

BIUDŽETINĖS ISTAIGOS KLAIPĖDOS MIESTO
SOCIALINĖS PARAMOS CENTRO, 141904935

(asignavimų valdytojo/biudžetinės įstaigos pavadinimas ir kodas)

2017-2019-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

VEIKLOS KONTEKSTAS

Biudžetinė įstaiga Klaipėdos miesto socialinės paramos centras (toliau – KSPC) veiklą vykdo daugiau nei 16 metų. KSPC misija – didinti socialinės rizikos grupių asmenų/šeimų galimybes integruotis į bendruomenę, siekiant išvengti socialinės atskirties ir mažinti skurdą. 2017-2018 metais vykdysime „Socialinės atskirties mažinimo programą“ (12). Centras teikia 10 – ties rūšių socialines paslaugas, iš jų: 8 – nių rūšių bendrąsias socialines paslaugas, 1 – nos rūšies socialinės priežiūros paslaugas ir 1 – nos rūšies socialinės globos paslaugas. KSPC teikiamų socialinių paslaugų gavėjai (asmenys/šeimoms) dėl mažų pajamų, senyvo amžiaus, ligų, neįgalumo, vaikų emigracijos ir kitų socialinių problemų yra socialinėje rizikoje ir atskirtyje. KSPC socialines paslaugas organizuoja ir teikia 5 padaliniai.

KSPC teikiamų socialinių paslaugų poreikis, jų kokybės ir prieinamumo gerinimas

Bendruomenė sensta, didėja emigracija, bedarbystė lygis ir kiti socialinė statistika rodo, kad vis dar yra skurstančių ir negebančių savo/šeimoms socialinių problemų išspręsti asmenų. Bendrųjų, socialinės priežiūros ir socialinės globos paslaugų organizavimas ir teikimas – svarbūs paslaugų gavėjams ir bendruomenei, kaip prevencinė veikla, kuri mažina skurdą ir socialinę atskirtį. KSPC teikiamų socialinių paslaugų, finansuojamų iš Savivaldybės (toliau – SB) ir Valstybės (toliau – VB) biudžetų, poreikis keletą metų auga. 2016 m. klaipėdiečiams teiktos šios bendrosios socialinės paslaugos: informavimas – 4860 kartų; konsultavimas – 3052 kartus; tarpininkavimas/atstovavimas (t. t. ir asmens dokumentų socialinės rizikos grupės asmenims tvarkymas) – 172 asm., iš jų dokumentų būtinų rūpybos įteisinimui parengimas ir atstovavimas teisme – 25 asm./52 kartai; sociokultūrinės paslaugos – 495 asm.; aprūpinimas drabužiais ir avalyne – 425 asm., transporto paslaugos – 241 asm., lydėjimo paslaugos – 125 asm.; aprūpinimas maistu – 257 asm., prieglobstį gavusių užsieniečių integracija – 6 asm. Techninių pagalbos priemonių (toliau – TPP) įsigijimas yra finansuojamas iš VB lėšų. Klaipėdos miesto taryba 2016 m. skyrė 5900 Eur iš SB lėšų TPP įsigyti, todėl 2016 m. buvo nupirktas 45 vnt. TPP. 2016 m. 1037 asm. su negalia buvo išduotos 1219 vnt. TPP. 2016 metų pabaigoje į eilę įvairioms TPP gauti buvo įrašyti 89 asm. Centras turi daugiau nei 9 metų (nuo 2002-10 iki 2010-12 ir 2016-2017 m.) prieglobstį gavusių užsieniečių ir pabėgėlių integracijos programų ir projektų įgyvendinimo patirtį. Klaipėdos miesto taryba 2016-11-24 sprendimu Nr. T2-270 Centrai 2017 m. patvirtino prieglobstį gavusių užsieniečių socialinei integracijai Klaipėdos mieste vykdyti 20 kvotų. Per 2016 m. pagalba, integruojantis į Klaipėdos miesto bendruomenę, suteikta 6 – ms šios socialinės rizikos grupės asmenims. Pagalbos į namus (toliau – PNP) paslaugos 2016 m suteiktos 353 asm. arba vidutiniškai 246 asm. per mėnesį. Metų pabaigoje į eilę PNP gauti buvo įrašyti 22 asm. Vienas socialinis darbuotojas 2016 m. PNP organizavo 49,2 asmenims (2015 – 47,2 asm., 2014 – 42,2 asm.) ir administravo 11,1 socialinio darbuotojo padėjėjo veiklą. PNP organizuojančių socialinių darbuotojų administracinė našta yra didžiulė, todėl jie nuolat patiria stresą. Šiems socialiniams darbuotojams būtina sudaryti saugias darbo sąlygas. Dienos socialinės globos asmens namuose paslaugų (toliau – DSGANP) 2016 m. buvo suteiktos 71 asm. arba vidutiniškai 57 asm. per mėn. Į eilę DSGANP metų pabaigoje buvo įrašyti 9 asm. Šios paslaugos nuo 2010 m. yra finansuojamos iš VB, nuo 2015-10-01 iki 2016-05-31 – iš SB lėšų, nes buvo būtina užtikrinti projekto „Integralios socialinės globos paslaugų teikimas Klaipėdos mieste“ (toliau – projektas „ISGPTKM“) tęstinumą. Nuo 2016-06-01 iki 2020 m. įgyvendinamas projektas „Integrali pagalba į namus Klaipėdos mieste“, finansuojamas iš ES lėšų. Centras teikia kineziterapijos/masažo ir psichologinio konsultavimo paslaugas. Sveikatos priežiūros specialistams, kurių darbo užmokestis finansuojamas iš ES lėšų, psichologui ir transporto paslaugas teikiantiems darbuotojams, kaip socialinių paslaugų sektoriaus darbuotojams, tiesiogiai dirbantiems su

asmenimis su negalia, reikėtų mokėti priedą¹. Vieno asmens priežiūrai iš VB skiriama 273,60 Eur, tačiau šių finansinių išteklių nepakanka darbo užmokesčiui finansuoti, o iš klientų surenkami mokesčiai nekompensuoja viso lėšų poreikio. Centrai būtinos papildomos VB lėšos šioms reikmėms: mokymai darbuotojams, darbo rūbai, elektroniniai ir kiti bilietai, telefoninių pokalbių kompensavimas, darbuotojų sveikatos patikra, kanceliarinės prekės, automobilių saugojimas, kitos priemonės ir paslaugos. Socialinių paslaugų kokybė tikrinama ir vertinama pagal parengtus tipinius klausimynus ir atliekant apklausas, kai apklausiami iki 30 proc. klientų ir 100 proc. darbuotojų, įtraukiant praktikantus, o gavus rezultatus diskutuojama su darbuotojais dėl priemonių gerinančių socialinių paslaugų kokybę įvedimo².

KSPC ištekliai:

Žmogiškieji ištekliai, saugios darbo sąlygos darbuotojams ir socialinė partnerystė

Pareigybių skaičius auga dėl didėjančio DSGANP ir PNP poreikio. Nuo 2008-08 iki 2016-06-01, kai KSPC veiklą pradėjo vykdyti patalpose, Taikos, pr. 76, didžiausias leistinas pareigybių skaičius padidėjo beveik 80 proc., nes 2008 m. buvo 70,5³ pareigybės, o nuo 2016-06-01 – 126,25 pareigybės⁴. Centre dirba 22 socialiniai darbuotojai, iš kurių 20 yra atestuoti ir 2 neatestuoti dėl nepakankamo socialinio darbo stažo. 2016-12-31 126,25 pareigybės ir metų pabaigoje šiuose pareigybėse dirbo 139 darb., iš jų: 14 pensinio amžiaus ir 18 asm. su negalia. 1 – am vadovaujančiam darbuotojui teko 22,7 darb. (2015 – 20,3) darb.⁵, taigi vadovų administracinė našta taip pat auga. Savanorišką veiklą atliko 132 svanoriai (2015 – 118 savanorių), iš jų 4 teikė socialines paslaugas. Praktiką atliko 62 praktikantai (2015 – 50 praktikantų). Darbuotojų savanoriška kaita 2016 m. buvo 4,3 proc. (2015 m. – 9,0 proc.) ir sumažėjo dvigubai, lyginant su 2015 m. Darbuotojus reikėtų drausti nuo nelaimingų atsitikimų darbe, nes socialinį darbą dirbančių darbuotojų (dabar socialinių paslaugų srities darbuotojai) profesinė veikla 2008-01-01 buvo įtraukta į pavojingų darbų sąrašą. Būtina stebėti ir vertinti darbo profesinę riziką ir atsižvelgiant į nustatytus rizikos veiksnius, užtikrinti darbuotojų darbo vietų saugumą (saugi kompiuterinė ir organizacinė įranga, tinkama temperatūra vasaros ir žiemos metu, drėgmė ir kita). Profesinės rizikos vertinimo metu 2014 m. nustatyta, kad vasaros metu darbo kabinetuose temperatūra pakyla iki 30 – 35 laipsnių, o rudens – žiemos sezono metu vakarinėje pusėje esančiose kabinetuose ji siekia tik 16 laipsnių. Siekdami užtikrinti: normas atitinkančią temperatūrą vasaros metu, turėtume įrengti kondicionierius darbo kabinetuose; darbuotojų saugumą klientų priėmimo 15 kab. „veikiančio „vieno langelio principu“, turėtume įrengti videokameras. Patalpose reikia įrengti kelias stiklines duris, tam kad pagerinti klientų patekimą į Centro patalas ir užtikrinti darbuotojų saugumą. Darbuotojams būtina užtikrinti ryšį su klientais ir vadovais, todėl su darbuotojais susitarta dėl jų mobiliųjų telefonų numerių naudojimo darbo tikslais ir nustatyti pokalbių limitai ir už pokalbius apmokama iš SB ir VB lėšų. Ši priemonė padės iš dalies užtikrinti darbuotojų saugumą, kai jie vyksta į patikrinimus pas klientus, vertina SP poreikius ar tikrina teikiamų SP kokybę. SD padėjėjus aprūpiname dujų balionėliais, nes kiemuose ir laiptinėse ne visuomet yra saugu. SP organizavimas ir teikimas reikalauja aukštų kompetencijų, todėl darbuotojai turi nuolat tobulinti kvalifikaciją⁶. Darbuotojams bus organizuojami mokymai pagal patvirtintas ir nepatvirtintas programas, t. t. supervizija. Darbuotojų motyvacija bus tiriama vidiniais resursais, o gavus tyrimo rezultatus, įvairiais būdais skatinama, organizuojant formalius ir neformalius renginius, Metų darbuotojo rinkimus ir kitas socialinę partnerystę ir atsakomybę skatinančias veiklas.

Materialieji ištekliai KSPC veiklą vykdo patalpose, Taikos pr. 76 (naudojamose patikėjimo teise), kurių plotas – 395,73 kv. m. Centras prižiūri bendro naudojimo patalpas 1 aukšte, rampą ir moka už teritorijos priežiūrą., o nuo 2016 m. mokės už naudojimąsi liftu ir kita. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2016-10-27 sprendimu Nr. T2-261 Centrai perduotos patalpos, Taikos pr.107-61, kurių

¹ 1992 m. kovo 26 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas .Nr. 193 „Dėl medicininio ir socialinio neįgaliųjų aptarnavimo bei materialinės padėties garantijų“.

² Socialinių paslaugų kokybė turėtų būti vertinama pagal europinę EQUAS sistemą, kuri yra rekomenduojama LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015-02-13 įsakymo Nr.A1-75 31 punkte. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybai ir regioninės plėtros tarybai pritarus yra galimybė rengti projekto paraišką pagal ES priemonę „Paslaugų ir asmenų aptarnavimo kokybės gerinimas savivaldybėse“

³ Pareigybių skaičius patvirtintas Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2008-01-31 sprendimu Nr. T2-22

⁴ Pareigybių skaičius patvirtintas Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2016-05-30 sprendimu Nr. P1-562

⁵ Pagal vadybos mokslininkus rekomendacijas 1 vadovaujantis darbuotojas turėtų vadovauti ne 10 ar 15 darbuotojų.

⁶ Mokymosi visą gyvenimą memorandumas, LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymas ir kiti teisės aktai.

bendras plotas – 22,5 kv. m. Šias patalpas būtina remontuoti, o jas suremontavus bus įkurtos 3 kompiuterizuotos darbo vietos. Centras turi 6 automobilius, iš kurių 4 saugomi nuomojamose patalpose, Minijos g. 169, ir 2 – nupirkti iš projekto „ISGPTKM“ lėšų, saugomi nuomojamoje aikštelėje. Centre yra 29 kompiuterizuotos socialines paslaugas ir įstaigos veiklą administruojančių darbuotojų darbo vietos (pagal projektinę užduotį šiose patalpose galėjo būti tik 19 kompiuterizuotų darbo vietų). KSPC būtinos papildomos patalpos arba lėšos patalpų nuomai, nes per kelis metus, įsteigus papildomas socialinių ir kitų paslaugas administruojančių darbuotojų pareigybes, darbuotojai dirba higienos normas neatitinkančiose sąlygose. Nemaža dalis KSPC kompiuterių atitinka kompiuterinei įrangai keliamus techninius ir saugumo reikalavimus, tačiau turime kompiuterinės ir organizacinės technikos nupirkto 2006-2007 metais, kuri yra nusidėvėjusi ir jos spinduliuotė viršija nustatytas normas (tai nustatyta profesinės rizikos vertinimo metu 2014 m.). Per 2017-2019 m. reikėtų nupirkti 10 kompiuterinės įrangos komplektų ir 1 multifunkcinį spausdintuvą. Pastatas⁷, Taikos pr. 76, ir jo prieigos tik iš dalies atitinka universalaus dizaino principams, yra nerenovuotas, (t.t. +3 aukštų pastato laiptinė), todėl patiriame dideles išlaidas patalpų šildymui. Sudėtinga situacija – pastato prieigose: laiptai nuo gatvės pusės nesaugūs (su nuolydžiu). Pastato teritorija nepaskirstyta naudotojams (raudonosios linijos) ir didžiojoje dalyje teritorijos neįrengtas apšvietimas. KSPC klientams sudėtinga privažiuoti prie pastato, nes kelias nors ir buvo remontuotas 2016 m., tačiau dalis jo liko nesuremontuota. Patalpos ir kitas turtas turi būti draudžiami nuo vagysčių, gaisro, kitų stichinių nelaimių ir trečiųjų asmenų veiklos.

Informaciniai šaltiniai: KSPC turi vidinius informacinius šaltinius: veiklos ir metiniai planai, ataskaitos, archyviniai dokumentai, internetinė svetainė www.klaipedaspc.lt ir Facebook'as <https://www.facebook.com/KLSPC/>, per kuriuos turime prieigą prie išorinių informacinių šaltinių.

Finansiniai ištekliai KSPC ištekliai per paskutinius 3 metus augo dėl didėjančio finansavimo iš SB, VB, ES finansuojamų projektų lėšų augimo ir pajamų, gautų už suteiktas socialines paslaugas, augimo ir iš rėmėjų gautos paramos augimo. Centras turėjo 7,92 Eur kreditorinį įsiskolinimą 2016 m. pabaigoje, nes telekomunikacijų bendrovė neišrašė sąskaitos už gruodžio mėn. suteiktas paslaugas.

Centro socialinio darbo, projektinė ir metodinė veikla Centras 2016 m. organizavo 3 tarptautinius renginius. 2009 m. Centrai suteiktas metodinio centro vardas, o 2011 m. pab. patvirtinta socialinių darbuotojų mokymo programa „Meno terapijos metodai socialiniame darbe“. Centras 2016-06-01 iki 2020 m kartu su kitais partneriais įgyvendins projektą „Integrali pagalba į namus Klaipėdos mieste“, nuo 2016-06 iki 2020 m. – projektą „Lietuva – kitataučių užuovėja“ ir nuo 2016-12 iki 2020 m. – projektą „Atrask save Lietuvoje“ bei užtikrina projektų „Integralios socialinės globos teikimas Klaipėdos mieste“ ir „Mano Socialinė Atsakomybė“ (toliau – projektas „MSA“) tęstinumą. Centras planuoja dalyvauti partneris projekte „Matyk kitą kelią“⁸ (vadovaujantis partneris bus Kurzemės planavimo regiono agentūra) ir kaip asocijuotas partneris projekte „Alternatyvios socialinės paslaugos socialinei įtraukčiai ir teritorinei plėtrai“⁹ (vadovaujantis partneris bus Rezeknės technologijų akademija). Centras kaip partneris pageidauja dalyvauti projekte apie socialinių paslaugų kokybės gerinimą, kuris galėtų būti finansuojamas iš ES ir turėtų būti įgyvendinamas su kitomis Klaipėdos mieste socialines paslaugas teikiančiomis organizacijomis¹⁰ ir projekte „InnoHealth“, kuris 2017 m. bus rengiamas bendradarbiaujant su Klaipėdos universitetu ir kitais partneriais. Centras 2017 m. organizuos po 2 renginius socialiniams darbuotojams ir klientams.

01. TIKSLAS – užtikrinti Klaipėdos miesto bendruomenės socialinę gerovę, suteikiant kokybiškas socialines paslaugas socialinės atskirties ir rizikos grupių asmenims/šeimoms.

01 TIKSLĄ ĮGYVENDINANTYS UŽDAVINIAI IR PRIEMONĖS

01.01 Uždaviny: Teikti bendrąsias, socialinės priežiūros ir dienos socialinės globos asmens namuose paslaugas

Priemonės:

- Centro klientams organizuojamos ir teikiamos socialinės paslaugos, numatytos nuostatuose.

⁷ Pastate veiklą vykdo 2 savivaldybės biudžetinės įstaigos ir 2 viešosios įstaigos.

⁸ KSPC 2016-08-05 raštu Nr. 1.31-460 kreipėsi į KMSA socialinių reikalų departamentą dėl galimybės būti partneriu projekte „Matyk kitą kelią“ ir sprendimo projekto parengimo.

⁹ KSPC 2016-08-05 raštu Nr. 1.31-464 informavo KMSA socialinių reikalų departamentą asocijuotą partnerystę 2 projektuose.

¹⁰ KSPC 2016-08-05 raštu Nr. 1.31-461 kreipėsi į Klaipėdos regiono plėtros tarybos pirmininką dėl dalyvavimo projekte, finansuojamą iš priemonės Nr. 10.1.3-esfa-r-920 „Paslaugų ir asmenų aptarnavimo kokybės gerinimas savivaldybėse“

- Analizuojamos klaipėdiečių socialinės problemos, socialiniai poreikiai, aptariant jų atvejus su socialiniais darbuotojais ir specialistais iš kitų įstaigų.
- Ne rečiau kaip 1 kartą metuose vidiniais resursais vykdoma Centro klientų ir darbuotojų apklausa pagal tipinius klausimynus, siekiant iširti teikiamų socialinių paslaugų kokybę.
- Individualios priežiūros ir kitų darbuotojų veikla, teikiant socialines paslaugas, nuolat tikrinama ir vertinama pagal parengtus tipinius klausimynus.

01.02 Uždavinys: Sudaryti saugias darbo sąlygas Centro darbuotojams ir stiprinti bendradarbiavimą ir socialinį atsakomybę organizacijos viduje.

Priemonės:

- Darbuotojams užtikrinamos saugios darbo sąlygos¹¹.
- Darbuotojams sudaromos galimybės bendrauti darbo reikalais mobiliais telefonais pigesniu tarifu, pagal nustatytą limitą.
- Darbuotojai instruktuojami darbų, priešgaisrinės saugos ir kitais klausimais LR teisės aktų nustatyta tvarka ir tikrinamos jų žinios pagal patvirtintus testus.
- Darbuotojai, kurie vyksta į klientų namus, į kitas įstaigas, mokymus aprūpinami transportu, pakaitiniais važiavimo bilietais arba apmokamos patirtos transporto išlaidos.
- Vidiniais resursais vykdomos darbuotojų apklausos apie vidinę komunikaciją ir motyvaciją, parengiamos ir užtikrinamos vidinės komunikacijos ir motyvacijos gerinimo priemonės.
- Įgyvendinama socialinė partnerystė organizacijos viduje, įtraukiant darbuotojus į įvairias darbo grupes, komisijas¹² ir skatinama jų socialinė atsakomybė.
- Sudaromos sąlygos dalyvauti pasitarimuose ir bendruomenės susirinkimuose, kurie organizuojami Centro patalpose ir kitose vietose.
- Centro vadovai atsiskaito bendruomenei 1 kartą metuose bendruomenės susirinkime.

01.03 Uždavinys: Tobulinti darbuotojų kvalifikaciją ir puoselėti besimokančios organizacijos aplinką.

Priemonės:

- KSPC ir kitų socialinių paslaugų įstaigų darbuotojams organizuojami mokymai. Ieškoma kitų finansavimo šaltinių mokymų organizavimui.

01.04 Uždavinys: Informuoti Klaipėdos miesto bendruomenę apie teikiamas socialines paslaugas ir kitą KSPC veiklą, plėtoti partnerystę su Lietuvos ir užsienio partneriais.

Priemonės:

- Parengiami ir publikuojami miesto dienraščiuose, patalpinami KSPC internetinėje svetainėje, Facebooke ir išsiunčiami el. paštu: straipsniai, trumpi pranešimai ir kita informacija apie teikiamas socialines paslaugas ir kitą KSPC veiklą.
- Parengiami, išleidžiami ir išplatunami: informaciniai lankstinukai, atmintinės apie teikiamas socialines paslaugas, kalendorius, KSPC teikiamų socialinių paslaugų katalogas ir leidinys apie Centro veiklą.
- Organizuojami renginiai KSPC darbuotojams, socialiniams partneriams ir priimamos socialinių partnerių delegacijos iš ES ir kitų šalių.

01.05 Uždavinys: Tinkamai administruoti KSPC išteklius ir bendradarbiauti su partneriais (paslaugų/prekių tiekėjais)

Priemonės:

- Tinkamai ir laiku informacinėse sistemose apskaitomi finansiniai (nuo 2014-01-02 apskaito KMSA BĮCAS), žmogiškieji, kiti Centro ištekliai ir suteiktos socialinės paslaugos.
- Efektyviai naudojami finansiniai, žmogiškieji, materialieji ištekliai ir informaciniai šaltiniai.
- Užtikrinama klientų duomenų apsauga.
- Ieškoma kitų teisėtų finansavimo šaltinių (parama, projektai).

¹¹ Laiku mokamas atlyginimas, priedai, priemokos, atliktas profesinės rizikos vertinimas, jie aprūpinami įranga, darbo ir apsaugos priemonėmis, organizuojamas nemokamas darbuotojų periodinis sveikatos patikrinimas ir skiepijimas nuo TBC, hepatito, gripo ir kita, darbuotojai draudžiami nuo nelaimingų atsitikimų darbe.

¹² Darbuotojai dalyvauja priimant sprendimus dėl saugių darbo sąlygų, viešųjų pirkimų, komandiruočių, kvalifikacijos tobulinimo, tvarkos aprašų rengimo ir kitų svarbių veiklų.

- Vykdomi viešieji pirkimai per CVP IS, CPO ir kitais teisėtais būdais, sudaromos sutartys su prekių ir paslaugų tiekėjais.
- Prižiūrimos KSPC patikėjimo teise valdomos patalpos, nuomojamos patalpos ir aikštelė automobilių ir TPP saugojimui.
- Laiku ir pagal finansines galimybes apmokama už suteiktas paslaugas ir prekes.
- Nuperkamas ilgalaikis ir trumpalaikis turtas (10 kompiuterių, 1 multifunkcinis spausdintuvas ir kitos prekės), atsargos (kuras ir kita) ir paslaugos, būtinos socialinėms paslaugoms organizuoti/teikti ir KSPC veiklai užtikrinti.

02. TIKSLAS. Įgyvendinti projektus ir programas, finansuojamus iš Europos Sąjungos, Valstybės biudžeto ir kitų lėšų.

02 TIKSLĄ ĮGYVENDINANTYS UŽDAVINIAI IR PRIEMONĖS

02.01. Uždavinys: Įgyvendinti užsieniečių, gavusių prieglobstį Lietuvoje, integraciją Klaipėdos mieste ir teikti socialines paslaugas perkeltiesiems asmenims ir pabėgėliams

Priemonės:

- Teikti socialines paslaugas perkeltiems asmenims ir pabėgėliams neviršijant Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos nustatytos kvotos¹³.
- Dalyvauti projektų „Lietuva – kitataučių užuovėja“ ir „Atrask save Lietuvoje“ įgyvendinime kaip partneriui be finansinio indėlio, gavus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos pritarimą.

02.02. Uždavinys: Įgyvendinti projektą "Integrali pagalba į namus Klaipėdos mieste"

Priemonės:

- Užtikrinama komandos veikla, teikiant integralią pagalbą namuose 40 asmenų su negalia.

02.03. Uždavinys: Užtikrinti įgyvendintų projektų tęstinumą, rengti ir įgyvendinti kitus projektus

- Užtikrinamas projektų „ISGPTKM“ tęstinumas nuo iki 2020-09-31.¹⁴ ir „MSA“ tęstinumas iki 2019-04-01.¹⁵
- Dalyvaujama projekto „Matyk kitą kelią“ įgyvendinime kaip partneriui, gavus Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos pritarimą¹⁶.
- Dalyvaujama projektuose „Alternatyvios socialinės paslaugos socialinei įtraukčiai ir teritorinei plėtrai“ kaip asocijuotas partneris be finansinio indėlio į projektą.
- Rengiami ir gavus Klaipėdos miesto tarybos ar administracijos pritarimus įgyvendinami kiti projektai.

Veiklos plano priedai

1. Veiklos plano rezultato vertinimo kriterijai, (1 lapas/-ai)
2. Bendras lėšų poreikis ir numatomi finansavimo šaltiniai (X lapas/-ai)
3. 2016-2018 – ūjų metų veiklos plano tikslų, uždavinių, priemonių, priemonių išlaidų ir produkto kriterijų suvestinė (1 lapas/-ai).

BĮ direktorius

Parašas

Diana Stankaitienė
Vardas, pavardė

Specialistas,
atsakingas už veiklos plano parengimą

Parašas

Eglė Buivydytė
Vardas, pavardė

SUDERINTA:

Asignavimų valdytojas

Parašas

Audra Daujotienė
Vardas, pavardė

¹³ Socialinės paslaugos teikiamos iš VB lėšų.

¹⁴ Tęstinumas užtikrinamas iš VB lėšų.

¹⁵ Tęstinumas užtikrinamas iš SB lėšų.

¹⁶ Visi dokumentai, reikalingi Klaipėdos miesto tarybos sprendimui priimti, pateikti 2016 m. rugsėjo, spalio, lapkričio mėnesiais.